

# Ráðningarsamningur

á almennum vinnumarkaði

- Eintak starfsmanns  
 Eintak vinnuveitanda

## Vinnuveitandi:

Heiti	Kennitala
Póstfang	Yfirmaður

## Starfsmaður:

Nafn	Kennitala
Póstfang	

## Ráðningarkjör:

Starfsheiti	Stéttarfélag Dýralæknafélag Íslands (DÍ)	Taka skal mið af kjarasamningi DÍ við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs eins og hann er á hverjum tíma
Vinnustaður	Lífeyrissjóður	Starfshlutfall %
Heildarlaun	Mánaðarlaun/dagvinnulaun	Fastir yfirvinnutímar Föst yfirvinnulaun
Bifreiðastyrkur	Aðrar greiðslur	Desember- og orlofsuppbót
<input type="checkbox"/> Ótímabundin ráðning <input type="checkbox"/> Tímabundin ráðning	Upphafsdagur ráðningar	Lokadagur tímabundinnar ráðningar

Greiðsla vinnuveitanda í sjóði:  
Vinnuveitandi greiðir 1% af heildarlaunum í sjúkrasjóð BHM  
Orlofsjóður, vinnuveitandi greiðir 0,25% af heildarlaunum  
Starfsmenntunarsjóður, vinnuveitandi greiðir 0,22% heildarlaunum

### Valkvæðir sjóðir:

- Vinnuveitandi greiðir 0,13% í Endurhæfingarsjóð (Starfsendurhæfingarsjóður)  
 Séreignasparnaður skv. kjarasamningi DÍ við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs

Vinnuveitandi og undirritaður starfsmaður gera með sér ráðningarsamning, þar sem starfsmaðurinn er ráðinn til starfa samkvæmt því starfsheiti sem að ofan greinir. Ráðningarsamningurinn tekur mið af kjarasamningi DÍ við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs eins og hann er á hverjum tíma, enda uppfylli starfsmaður skilyrði til aðildar að Dýralæknafélagi Íslands. Gildandi kjarasamningur kveður á um persónuuppbætur, orlof, vinnutíma, launagreiðslur í veikindum og fæðingarorlofi, tryggingar og greiðslur atvinnurekenda í sjóði. Launakjör eru ákvörðuð í ráðningarsamningi, þ.m.t. fjárhæð launa og samsetning þeirra. Aðilar eru sammála um að dagvinnulaun dýralæknis verði aldrei lægri en nemur launaflokki 11 í launatöflu sem fylgir kjarasamningi DÍ við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, eins og hann er á hverjum tíma.

## 1. Starfs- og ábyrgðarsvið

Sjá starfslýsingu með samningi þessum.

## 2. Uppsagnarfréttur

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur samnings þessa er ein vika á fyrstu þrem mánuðunum, sem er reynslutími. Eftir þriggja mánaða samfellt starf er uppsagnarfresturinn einn mánuður og eftir sex mánaða samfellt starf skal uppsagnarfrestur vera þrjú mánuðir. Uppsögn skal vera skrifleg og miða við mánaðarmót.

## 3. Launakjör

Ákvörðun launa milli vinnuveitanda og starfsmanns skal endurspeglar vinnuframlag, hæfni, menntun og færni viðkomandi starfsmanns svo og innihald starfsins og þá ábyrgð er starfinu fylgir. Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann sinn einu sinni á ári um störf sín, þ.m.t. frammistöðu og markmið og hugsanlegar breytingar á starfskjörum. Í ráðningarsamningi þessum skal geta um mánaðarlaun þau sem yfirvinna og aðrar afleiddar launastærðir eru reiknaðar af. Tímakaup fyrir yfirvinnu umfram dagvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum.

## 4. Vaktgreiðslur

- Um vaktgreiðslur skal taka mið af kjarasamningi DÍ við fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, sjá grein 1.6.2 í kjarasamningi  
 Greidd skal lágmarks viðveruþögnun fyrir vaktina og síðan fær vakthafandi dýralæknir 50% af aðgerðagjaldi vegna vitjana á vaktinni  
 Samkomulag milli launþega og atvinnurekenda, t.d. skriflegt samkomulag um frítökurétt

## 5. Önnur ákvæði

Hafi starfsmaður áunnið sér viðtekari rétt en kveðið er á um í kjarasamningi þeim sem tilgreindur er hér að ofan gildir eftirfarandi:

- Miðað er við ráðningu hjá atvinnurekanda  
 Miðað er við ávinnslurétt hjá fyrrum vinnuveitanda mán \_\_\_\_\_ ár \_\_\_\_\_

Dagsetning	Undirskrift vinnuveitanda	Undirskrift starfsmanns
------------	---------------------------	-------------------------

## Launareikningur starfsmanns

Innlánsstofnun/afgreiðslustaður/tegund innlánsreiknings	Tölutákn innlánsstofnunar	HB númer	Reikningsnúmer
---	---------------------------	----------	----------------

